

Aloite 9.1.2023

Hyvinvointialueen henkilöstön rekrytoinnin tehostaminen

Satakunnan hyvinvointialueella on työvoimapula lähes kaikilla sektoreilla. Ammattitaitoisesta työvoimasta kilpailevat tällä hetkellä kaikki muutkin hyvinvointialueet. Nyt tarvitaan erityisiä toimenpiteitä, jotta ammattitaitoisesta työvoimaa saadaan hyvinvointialueellemme.

Esitän konsernipalveluissa toimivan rekrytointipäällikkö Satu Tuoriniemen alaisuuteen, tueksi ja voimavaraksi, moniammatillisen työryhmän perustamista, joka yhteistyössä henkilöstön kanssa tutkisi, ideoisi ja pohtisi sekä toteuttaisi erilaisia toimenpiteitä henkilöstön rekrytoinnin helpottamiseksi. Työryhmä voisi kehittää hyviä käytänteitä hyödyntäen jo talossa olevien työntekijöiden kokemuksia. Meillä voisi olla esimerkiksi kanava, jonka kautta työnhakijaa autettaisiin asunnon, puolison työpaikan ja lasten päivähoidon sekä koulujen hakemisessa ja yleensä tiedonsaannissa. Opiskelijoiden, jotka harjoittelevat hyvinvointialueen työpaikoissa, jääminen työskentelemään hyvinvointialueelle, on turvattava ja siihen pitää kiinnittää erityistä huomiota. Erityishuomio myös työpaikkoihin /työtehtäviin, joissa on jo onnistuttu näin toimimaan.

Henkilöstön osallistaminen työryhmän työskentelyssä on otettava voimavaraksi - viihtyvät työntekijät osaavat kertoa hyviä kokemuksia työstään, työyhteisöstään ja asuinpaikkakunnastaan.

Työryhmän kehittämät keinot otetaan läpileikkaavasti huomioon kaikilla toimialoilla rekrytoinnin apuvälineenä, jotta löydämme hyviä käytäntöjä ja ideoita kilpailuumme ammattitaitoisesta henkilökunnasta sekä itse rekrytoinnin jatkuvaan kehittämiseen.

Porissa 9.1.2023

Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmä

Milka Tommila

Raisa Ranta

Eero Rantala

Mika Aho

Jari Hakala

Petri Salminen

Vihreiden aluevaltuustoryhmä

Irmeli Elomaa

Laura Pullinen

Kaarina Ranne